

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

«01» августа 2014 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 521-р

Об утверждении плана мероприятий  
по внедрению системы нормирования труда  
в учреждениях, подведомственных  
Депсоцразвития Югры

Во исполнение пункта 6.1.12 Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года № 37-п, руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», на основании приказа № 360-р от 28 мая 2014 года «Об организации деятельности рабочей группы по внедрению в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, системы нормирования труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по внедрению системы нормирования труда в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры (далее – план мероприятий) (приложение).

2. Руководителям управлений социальной защиты населения Депсоцразвития Югры и учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, обеспечить выполнение плана мероприятий, утвержденного пунктом 1 настоящего приказа.

3. Начальнику организационного отдела административного управления Депсоцразвития Югры (Е.В. Бастанжиева) довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений, подведомственных учреждений.

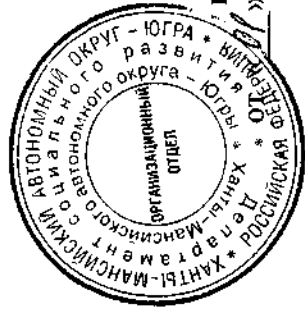
4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры Е.П. Карканица Паниагуа

И.о. директора



*Уварова*

И.А. Уварова



Приложение

к приказу Депсоцразвития Югры

2014 г. № 08

08/01/14

## ПЛАН

мероприятий по внедрению системы нормирования труда в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры

| № п/п | Наименование мероприятия  | Срок исполнения       | Ответственные исполнители   | Результат   |
|-------|---|-----------------------|---|---|
| 1.    | Анализ нормативных правовых актов по определению системы нормирования труда в учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - учреждение)   | 20 сентября 2014 года | руководители управлений социальной защиты населения, руководители учреждений подведомственных Депсоцразвития Югры | подготовка предложений по определению системы нормирования труда для рассмотрения на заседании рабочей группы |
| 2.    | Анализ организационно-технических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении, с учетом технологии, методики, стандартов выполнения работ (оказания услуг), параметров работы и обслуживания применяемого оборудования, условий труда на рабочих местах, форм организации труда, режима труда и отдыха |                       |   |   |
| 3.    | Определение на основе типовых норм труда индивидуальных, обобщенных показателей для учреждения с учетом типа учреждения и форм обслуживания (на дому, стационар, полустационар,   |                       |   |   |

|    |  |                         |  |   |  |
|----|--|-------------------------|--|---|--|
|    | нестационар) по нормам:<br>времени;<br>обслуживания;<br>численности работников   |                         |  |   |  |
| 4. | Подготовка методических рекомендаций учреждениям для разработки проекта положения о системе нормирования труда в учреждении  | 1 октября<br>2014 года  | члены рабочей группы по внедрению в учреждениях системы нормирования труда | письма в учреждения   |  |
| 5. | Разработка проекта положения о системе нормирования труда в учреждении   | 15 октября<br>2014 года | руководители учреждений,<br>подведомственных<br>Депсоцразвития Югры        | проект положения о системе нормирования труда в учреждении                        |  |
| 6. | Согласование проекта положения о системе нормирования труда в учреждении   | 20 октября<br>2014 года | руководители управлений социальной защиты населения                        | согласованный проект положения о системе нормирования труда в учреждении          |  |
| 7. | Утверждение положения о системе нормирования труда в учреждении с учетом мнения представительного органа работников, включение положений о системе нормирования труда в учреждении в коллективный договор учреждения | 25 октября<br>2014 года | руководители учреждений,<br>подведомственных<br>Депсоцразвития Югры        | утвержденный локальный акт учреждения, внесение дополнений в коллективный договор |  |
| 8. | Извещение работников о внедрении норм  | 1 ноября                | руководители управлений  | письменное  |  |

|     |   |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|
|     | труда в соответствии со статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации  | 2014 года                                  | социальной защиты населения, руководители учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры                         | уведомление работников под роспись                           |
| 9.  | Проведение разъяснительной работы, инструктаж и обучения работников учреждения по внедрению системы нормирования труда в учреждении   | до 1 ноября 2014 года, далее ежеквартально | руководители управлений социальной защиты населения, руководители учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры | повышение уровня информированности и работников учреждений   |
| 10. | Проведение анализа для определения целесообразности пересмотра применяющихся норм труда с учетом мнения представительного органа работников   | постоянно                                  | руководители управлений социальной защиты населения, руководители учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры | своевременное внесение изменений в локальные акты учреждения |
| 11. | Обеспечение условий для выполнения работниками норм труда (исправное состояние оборудования, наличие необходимой для работы актуализированной документации, соблюдение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и безопасности производства) | постоянно                                  | руководители управлений социальной защиты населения, руководители учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры | обеспечение комплексной безопасности учреждения              |
| 12. | Размещение информации о системе нормирования труда в учреждении на официальном сайте учреждения социального обслуживания  | до 1 ноября 2014 года                      | руководители управлений социальной защиты населения, руководители учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры | информация, размещенная на сайтах                            |